



## 1. Общие положения

Настоящее Территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым (далее - Соглашение) заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым с целью разрешения проблем социально-экономического развития городского округа Евпатория, регулирования трудовых отношений, координации действий сторон в вопросах социального партнерства.

1.1. Стороны Соглашения:

1.1.1. Администрация города Евпатория Республики Крым (далее — Администрация);

1.1.2. Работодатели муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, представленные Евпаторийским союзом работодателей (далее — Работодатели);

1.1.3. Работники, члены профсоюзов предприятий, организаций, частного предпринимательства, представленные Координационным советом профсоюзов муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым (далее — Профсоюзы).

1.2. Настоящее Соглашение является правовым актом социального партнерства, который устанавливает взаимные права и обязательства сторон.

1.3. Стороны поддерживают присоединение к Соглашению других работодателей и профсоюзных организаций, а также констатируют, что неприсоединение к Соглашению не препятствует участию в его выполнении.

1.4. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников в присоединившихся к Соглашению организациях.

1.5. Соглашение рассматривается как основа для переговоров в организациях при заключении коллективных договоров.

1.6. Стороны Соглашения представляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, выполнения Соглашения.

Участники настоящего Соглашения в объеме своих полномочий принимают на себя следующие обязательства.

## **2. Социально-экономическое развитие**

### **2.1. Стороны совместно:**

2.1.1. Содействуют стабилизации, укреплению экономического и финансового положения предприятий, организаций и учреждений городского округа.

2.1.2. Содействуют созданию новых рабочих мест, экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

- обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- создания условий для привлечения инвестиций и стимулирования новаций;

- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики.

2.1.3. Способствуют продвижению имиджа муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, как региона с развитой промышленностью и транспортной инфраструктурой, выпускающего продукцию, отвечающую высоким мировым стандартам качества, культурного и туристического центра, а также объекта, привлекательного для инвесторов, активно укрепляющего свои позиции в международной и межрегиональной системе связей, через обмен делегациями, презентации городского округа перед потенциальными партнерами, организацию и участие в зарубежных, российских и республиканских конференциях, выставках, семинарах.

2.1.4. Исходят из того, что ликвидация организации, ее подразделений, изменение формы собственности или организационно-правовой формы организации, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза.

### **2.2. Администрация:**

2.2.1. Способствует созданию на территории муниципального образования новых производств с учетом потребности комплексного социально-экономического развития муниципального образования и рационального

использования его ресурсного потенциала. В том числе способствует реконструкции объектов санаторно-курортного комплекса путем привлечения инвестиционных ресурсов и внедрения механизмов государственно-частного и муниципально-частного партнерства.

2.2.2. Содействует созданию новых мощностей для производства необходимой продукции (работ, услуг) для нужд муниципального образования и наращиванию экспортного потенциала.

2.2.3. Содействует повышению эффективности деятельности предприятий и организаций реального сектора экономики путем участия городского округа Евпатория в действующих и разрабатываемых федеральных и республиканских программах.

2.2.4. Содействует деятельности организаций городского округа Евпатория по модернизации и техническому переоснащению объектов инженерной инфраструктуры и внедрению современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

2.2.5. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики муниципального образования городской округ Евпатория.

2.2.6. Предусматривает в бюджете муниципального образования городской округ Евпатория средства на содержание автомобильных дорог местного значения.

2.2.7. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в бюджет муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым.

2.2.8. Способствует созданию и развитию благоприятного инвестиционного имиджа, осуществляет стимулирование деловой активности субъектов предпринимательской деятельности и привлечение частных инвестиций в экономику муниципального образования.

2.2.9. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий и производств.

2.2.10. Обеспечивает доступность информации об инвестиционном и инновационном режиме и инфраструктуре муниципального образования для участников инвестиционной и инновационной деятельности.

2.2.11. Осуществляет мероприятия по подготовке и проведению конкурсов на размещение нестационарных торговых объектов, оформлению договоров и принятию мер по их выполнению.

2.2.12.В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами организует проведение городских ярмарок, расширенных продаж с участием крымских производителей.

2.2.13.Содействует развитию различных видов туризма и экскурсионного дела, продвижению города Евпатория на внутреннем и внешнем туристских рынках.

### **2.3. Профсоюзы:**

2.3.1.Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Распространяют передовой опыт.

2.3.2.Способствуют участию работников в управлении производством.

2.3.3.Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных федеральными, республиканскими и муниципальными программами экономического развития на территории городского округа Евпатория.

2.3.4.Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

2.3.5.Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации города Евпатория по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

### **2.4. Работодатели:**

2.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

2.4.2. Принимают меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся рабочих мест и улучшению условий труда.

2.4.3.Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, республиканский бюджет, бюджет муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.4.Регулярно информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по развитию производства, беспрепятственно предоставляют представителям профсоюзных организаций, администрации города Евпатория информацию по социально-трудовым вопросам.

2.4.5.Не препятствуют представителям профсоюза посещать организации, где работают члены профсоюза, для проведения проверок соблюдения

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров и соглашений.

### **3. Оплата труда и уровень жизни населения**

#### **3.1. Стороны совместно:**

3.1.1.Выполняют обязательства Соглашения о минимальной заработной плате между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов и работодателей в Республике Крым.

3.1.2.Принимают меры по поэтапному доведению минимальной месячной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда основного производства или месячной заработной платы (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) работника, полностью отработавшего норму времени (трудовые обязанности), до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым.

3.1.3.Обеспечивают работникам бюджетного сектора на территории городского округа установление заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей в размере, предусмотренном абзацем вторым пункта 3.1 Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015-2017 годы.

3.1.4.Принимают действенные меры по погашению задолженности по заработной плате работникам организаций всех форм собственности, находящихся на территории муниципального образования городской округ Евпатория.

3.1.5.Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1.6.Способствуют недопущению в организациях всех форм собственности "серых" схем выплаты заработной платы.

3.1.7.Принимают меры по обеспечению выплаты денежной компенсации за задержку заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации во всех организациях городского округа.

#### **3.2.Администрация:**

3.2.1. Проводит мониторинг обеспечения своевременности выплаты и погашения задолженности по заработной плате субъектами хозяйственной деятельности, расположенными на территории городского округа Евпатория Республики Крым.

3.2.2. Организует работу межведомственной комиссии по вопросам погашения задолженности по выплате заработной платы при администрации города Евпатория Республики Крым.

3.2.3. Обеспечивает выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа, в первоочередном порядке, не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

3.2.4. Обеспечивает проведение мониторинга выполнения Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012г. №2190-р.

3.2.5. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, направленный на предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства в подведомственных организациях.

3.2.6. Размещает на сайте муниципального образования городской округ Евпатория и в иных средствах массовой информации сведения о величине минимальной заработной платы в Республике Крым, прожиточного минимума в Республике Крым и другие вопросы социально-трудовых отношений и оплаты труда.

3.2.7. Обеспечивает организацию и работу «горячих линий» для принятия обращений граждан о нарушении их трудовых прав.

3.2.8. Разрабатывает демографические показатели прогноза социально-экономического развития муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым.

3.2.9. Предоставляет меры социальной поддержки семьям с детьми, отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

3.2.10. С целью создания и обеспечения функционирования эффективной системы социальной поддержки разрабатывает и реализует мероприятия муниципальной программы социальной защиты населения городского округа Евпатория Республики Крым.

### **3.3. Профсоюзы:**

3.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

3.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к

административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

3.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

3.3.4. Принимают меры по включению в коллективные договоры положений:

- о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей в Республике Крым;

- об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 70%;

- о порядке индексации заработной платы в соответствии с трудовым законодательством;

- о размере денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;

- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации;

- о материальном поощрении работников, имеющих профсоюзные награды.

3.3.5. Добиваются максимально возможного роста заработной платы, установления минимального уровня заработной платы в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения Республики Крым в организациях всех форм собственности.

#### **3.4. Работодатели:**

3.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в первоочередном порядке, не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена .

3.4.2. Устанавливают системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников и закрепляют их в коллективных договорах.

3.4.3. Предоставляют в семидневный срок со дня получения запроса соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании фонда оплаты труда.



3.4.4. При заключении коллективных договоров в организациях, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, предусматривают в них:

- рекомендуемые Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности;

- обязательство установить тарифную (основную) часть заработной платы на уровне не менее 70%;

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- сроки выплаты заработной платы в соответствии со статьей 136 Трудового Кодекса Российской Федерации;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;

- обязательство: в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работникам, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплачивать время приостановки (весь период до выплаты задержанной суммы) в размере не менее средней заработной платы в соответствии со статьей 142 Трудового Кодекса Российской Федерации;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- обязательство по освобождению работника от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов, прохождения медицинских осмотров с сохранением среднего заработка, как по основной должности, так и по внутреннему совместительству;

- условие о принятии локальных нормативных актов, а также решений о расторжении трудовых договоров с работниками, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, по согласованию с соответствующим представительным органом работников.

3.4.5. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов в фонды медицинского и социального страхования, а также страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

3.4.6.Предусматривают в коллективных договорах порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

3.4.7.Предусматривают в коллективных договорах обязательства по предоставлению оплачиваемого времени председателю, членам профсоюзного комитета, уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за соблюдением трудового законодательства, условий и охраны труда.

3.4.8.С учетом финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах, локальных актах, регулирующих вопросы оплаты труда, выплаты стимулирующего характера к тарифной ставке (должностному окладу) лицам, удостоенным почетных званий Российской Федерации, Республики Крым, муниципального образования городской округ Евпатория и других поощрений за труд.

3.4.9.Сохраняют за работниками средний заработок на время прохождения ими в соответствии с требованиями действующего законодательства медицинского осмотра.

#### **4. Занятость населения и развитие рынка труда**

##### **4.1. Стороны совместно:**

4.1.1.Принимают меры по снижению напряженности на рынке труда, предотвращению массового увольнения работников организаций, расположенных на территории городского округа. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

Критериями массового увольнения работников являются:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Массовым высвобождением считается одновременное сокращение 10 и более процентов от общей численности работников организации.

4.1.2.Принимают меры по обеспечению требований действующего законодательства за соблюдением прав работников во время сокращения численности (штата) в организациях.

4.1.3.Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также граждан, нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. Предусматривают меры по

обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам и объектам социального значения.

4.1.4. При заключении коллективных договоров предусматривают в них мероприятия по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест, организации профессионального обучения работников.

4.1.5. Принимают меры по исключению из практики нелегальной занятости, стимулированию легальных трудовых отношений, в том числе через повышение информированности граждан об их правах в сфере труда.

4.1.6. Оказывают содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в части 2 статьи 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в том числе путем организации общественных и временных работ.

## **4.2. Администрация:**

4.2.1. Содействует привлечению инвестиций в экономику муниципального образования с целью увеличения количества высокопроизводительных рабочих мест.

4.2.2. С целью расширения сферы приложения труда проводит информационно-разъяснительную работу с работодателями в части обязательного предоставления в службу занятости сведений о вакансиях, а также по вопросам трудового законодательства, в том числе и надлежащего оформления трудовых отношений с работниками.

4.2.3. Участвует в пределах компетенции в реализации дополнительных мер по поддержке рынка труда, а также организации общественных работ на предприятиях, в учреждениях и организациях городского округа.

4.2.4. Координирует организацию работы и подводит итоги выполнения мероприятий Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым на территории городского округа Евпатория Республики Крым.

4.2.5. Участвует в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

4.2.6. Содействует временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время.

4.2.7. Организует работу межведомственной комиссии по мониторингу ситуации на рынке труда при администрации города Евпатория Республики Крым.

4.2.8. Участвует в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда.

4.2.9. Содействует развитию предпринимательства и самозанятости населения.

4.2.10. Обеспечивает организацию и работу «горячих линий» для принятия обращений граждан по вопросу уклонения работодателей от заключения трудового договора.

### **4.3. Профсоюзы:**

4.3.1. Оказывают бесплатные консультации, правовую помощь работникам и первичным профсоюзным организациям по вопросам занятости и трудовых отношений.

4.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

4.3.3. Добиваются через республиканское и территориальное соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

4.3.4. Осуществляют контроль и принимают меры в организациях по недопущению необоснованного и массового заключения срочных трудовых договоров.

4.3.5. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации должника.

4.3.6. Информируют работников организаций в городском округе об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Крым в социально-трудовой сфере.

4.3.7. Принимают меры по восстановлению нарушенных прав работников в досудебном порядке.

4.3.8. Оказывают практическую помощь при подготовке материалов по нарушениям трудовых прав работников в инспекцию по труду и суд, непосредственно представляют интересы работников в судах всех инстанций.

4.3.9. Принимают меры к усилению роли договорного регулирования трудовых отношений путем разъяснения значения коллективных и трудовых договоров, требований законодательства об их заключении и выполнении, содействуют внедрению в практику процедур заключения, контроля за исполнением договоров, правовому обеспечению договорной кампании, применению мер ответственности за неисполнение договоров.

4.3.10. Принимают активное участие в городском профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и

информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях.

#### **4.4. Работодатели:**

4.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

4.4.2. Своевременно и в полном объеме информируют службу занятости населения о наличии вакантных рабочих мест, принятии решения о ликвидации организации либо о сокращении ее штата, а также применении к ним процедур банкротства.

4.4.3. Создают и выделяют рабочие места для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой.

4.4.4. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со статьей 179 Трудового кодекса РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию при условии включения этого положения в коллективные договоры.

4.4.5. Предоставляют информацию профсоюзам по вопросам реорганизации или ликвидации организаций и обеспечивают участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с банкротством и ликвидацией.

4.4.6. Предоставляют работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата организации, при наличии у них соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест.

4.4.7. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

4.4.8. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

- предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики;

- обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам;

- предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;

- определяют стипендиатов среди учащихся профессиональных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счёт средств предприятий;

– обеспечивают учащихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

– оказывают помощь в подготовке учебных заведений к новому учебному году и работе в зимних условиях.

Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями в вопросах качества подготовки кадров и совершенствования их материально-технической базы.

4.4.9. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

– реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

– оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;

– создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;

– разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

– обеспечения временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

4.4.10. Обеспечивают периодичность повышения квалификации работников не реже, чем один раз в пять лет в соответствии с действующим законодательством.

4.4.11. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представляют особо отличившихся работников к награждению государственными и республиканскими наградами, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4.12.Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

## **5.Условия и охрана труда**

### **5.1. Стороны совместно:**

5.1.1.Обеспечивают реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях городского округа Евпатория.

5.1.2.Осуществляют анализ работы по предоставлению страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам по страхованию от несчастных случаев на производстве, принимают меры по усилению экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда.

5.1.3. Организуют проведение городских смотров, конкурсов по охране труда, принимают меры по изучению и пропаганде передового опыта работы по предупреждению производственного травматизма.

5.1.4.Обеспечивают информирование работников о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

5.1.5.Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда, осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

5.1.6.Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

### **5.2. Администрация:**

5.2.1. Проводит государственную политику в области охраны труда.

5.2.2.Осуществляет координацию деятельности организаций и общественных объединений по охране труда на территории муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым в пределах своих полномочий.

5.2.3.Принимает участие в установленном порядке в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в подведомственных организациях и организациях малого предпринимательства.

5.2.4.В пределах своих полномочий участвует в подготовке предложений для внесения в проекты федеральных программ и государственных программ Республики Крым по охране труда, правовых актов об охране труда.

5.2.5. Организует семинары-совещания по охране труда, участвует в организации конференций, семинаров, выставок по охране труда.

5.2.6. Организует проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в подведомственных организациях. Использует средства бюджета муниципального образования городской округ Евпатория на финансирование специальной оценки условий труда в данных организациях. Оказывает разъяснительную и консультативную помощь работодателям в проведении специальной оценки условий труда.

5.2.7. Организует работу Межведомственной комиссии по охране труда при администрации города Евпатория Республики Крым, направляет ее решения в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым и другие заинтересованные организации, контролирует исполнение решений комиссий.

5.2.8. Проводит мониторинг и анализ состояния условий и охраны труда на территории городского округа. Анализирует причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, способствует разработке мер по их снижению. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства, населения о состоянии условий и охраны труда в городском округе.

5.2.9. Организует проведение местных и участвует в проведении государственных смотров-конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда.

5.2.10. Представляет информацию по реализации государственной политики в области охраны труда.

5.2.11. Содействует включению в коллективные договоры обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

5.2.12. Содействует проведению в установленном порядке обучения по охране труда работников в подведомственных организациях, а также проведению обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.2.13. Оказывает консультационно-методическую помощь организациям, осуществляющим свою деятельность на территории городского округа, в вопросах организации работы по охране труда.

### **5.3. Профсоюзы:**

5.3.1. Обеспечивают участие своих представителей в комиссиях по специальной оценке рабочих мест по условиям труда, добиваются объективного использования результатов специальной оценки условий труда при определении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.



5.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер обеспечения здоровых и безопасных условий труда, их финансирования в полном объеме.

5.3.3. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболеваний; защиту прав застрахованных в системе обязательного социального страхования.

5.3.4. Вносят в установленном законодательством порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности руководителей и должностных лиц за несоблюдение трудового законодательства, невыполнение мероприятий коллективных договоров и соглашений, нарушение правил и норм охраны труда, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве.

5.3.5. Организуют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, их финансированию в полном объеме, а также содействуют включению в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращения продолжительности рабочего дня при работе с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечению работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты.

5.3.6. Проводят совместно с работодателями работу по подготовке предложений по актуализации профессиональных стандартов.

5.3.7. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.3.8. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании смертельных, групповых, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев с тяжелыми последствиями.

5.3.9. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют обучение и работу.

5.3.10. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

5.3.11. Делегируют своих представителей в муниципальную межведомственную комиссию (координационный совет) по охране труда.

5.3.12. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.3.13. Иницируют проведение государственной экспертизы условий труда в случаях лишения работающих льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.3.14.Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.

5.3.15.Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.

5.3.16.Взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, при проведении плановых проверок организаций.

5.3.17.Обеспечивают проведение общественного контроля состояния охраны и условий труда в организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.3.18.Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в разъяснении их прав на безопасные и здоровые условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде при рассмотрении вопросов возмещения вреда здоровью.

5.3.19.Обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, способствуют формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

5.3.20.Осуществляют общественный контроль за формированием нормативной правовой базы по охране труда в организации, созданием служб охраны труда в соответствии с действующим законодательством, проведением профилактических мер по снижению производственного травматизма, содействуют обучению работников оказанию первой помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

#### **5.4.Работодатели:**

5.4.1.Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, внедряют оптимальную систему управления охраной труда на предприятии.

5.4.2.Обеспечивают надлежащие условия труда на рабочих местах, принимают меры по предупреждению промышленных аварий, несчастных

случаев, профессиональных заболеваний, в зоне расположения организаций решают вопросы экологической безопасности.

5.4.3.Своевременно организуют проведение обучения и инструктажей по вопросам охраны труда; обучение работников безопасным методам и приемам работы, подготовку инструкторов по оказанию доврачебной помощи пострадавшим при травмах на производстве.

5.4.4.Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 226 Трудового Кодекса Российской Федерации и Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков», в том числе в бюджетной сфере.

5.4.5.Не допускают сокрытие несчастных случаев на производстве и при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом направляют извещение по установленной форме в соответствующие органы согласно действующему законодательству.

5.4.6.Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

5.4.7.Организуют при необходимости оказание медицинской помощи работникам по месту работы.

5.4.8.Направляют на обучение и проверку знаний по охране труда работников, отдельных категорий руководителей и специалистов, обучаемых охране труда за счет средств Фонда социального страхования РФ, руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного актива в порядке, предусмотренном действующим законодательством, организуют обучение работников оказанию первой помощи при увечье на производстве.

5.4.9.Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и разъясняют застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия этого вида страхования.

5.4.10.За счет собственных средств организуют проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

5.4.11.Не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

5.4.12.Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся им гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.4.13.С учетом финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование:

- дополнительных гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечения работников льготным (бесплатным) горячим питанием, в т.ч. диетическим (по медицинским показаниям);

- обеспечения дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причинённого жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, не ниже уровня, предусмотренного федеральными отраслевыми соглашениями.

5.4.14.Создают условия для осуществления деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению общественного контроля условий труда работников, проведению конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

## **6.Социальная поддержка населения и развитие социальной сферы**

### **6.1 Стороны совместно:**

6.1.1.Проводят работу, направленную на обеспечение соблюдения законодательства о труде и социальных норм в организациях и учреждениях городского округа Евпатория, в том числе малого и среднего бизнеса.

6.1.2.Принимают меры по сохранению и развитию на территории городского округа объектов социальной сферы: санаториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

6.1.3.Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и молодежи в каникулярный период.

6.1.4.Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют развитию физической культуры и спорта.

6.1.5.При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников, членов их семей.

6.1.6.Способствуют развитию социальной ответственности бизнеса.

## **6.2.Администрация:**

6.2.1.Обеспечивает условия для развития на территории городского округа Евпатория физической культуры, массового спорта и спорта высших достижений.

6.2.2.Разрабатывает и реализует ежегодные календарные планы культурных, физкультурных и спортивных мероприятий на территории городского округа Евпатория;

6.2.3.Реализует мероприятия по развитию физической культуры и спорта инвалидов, лиц с ограниченными физическими возможностями, адаптивной физической культуры и адаптивного спорта на территории городского округа Евпатория;

6.2.4.Осуществляет меры по поддержке молодой семьи, талантливой молодежи.

6.2.5.Организует и координирует работу по формированию и развитию системы клубов различной направленности для подростков и молодежи.

6.2.6.Осуществляет организацию летнего отдыха и оздоровление подростков и молодежи.

6.2.7.Предоставляет меры социальной поддержки семьям с детьми, отдельным категориям граждан в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.2.8.Обеспечивает деятельность рабочей группы по мониторингу цен и оперативному реагированию на изменение конъюнктуры продовольственного рынка на территории муниципального образования. Проводит работу по присоединению субъектов системы розничной торговой сети к подписанию меморандума взаимопонимания с производителями продовольственных товаров и системы розничной торговли.

6.2.9.Оказывает информационную и консультационную помощь инвалидам, семьям, имеющим детей инвалидов, ветеранам и инвалидам боевых действий, членам семей погибших (умерших) инвалидов боевых действий и ветеранам боевых действий, состоящих на учете нуждающихся в жилых помещениях, в получении единовременной выплаты на приобретение жилья. Формирует списки нуждающихся в улучшении жилищных условий и имеющих право на получение мер социальной поддержки по обеспечению жильем за счет бюджетных средств.

6.2.10.Осуществляет адресную социальную поддержку отдельных категорий граждан в рамках муниципальной программы социальной защиты населения городского округа Евпатория в пределах средств, предусмотренных на эти цели бюджетом муниципального образования городской округ Евпатория в текущем году.

## **6.3. Профсоюзы:**

6.3.1. Добиваются включения в коллективные договоры положений о своевременной и полной уплате страховых взносов.

6.3.2. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых через коллективные договоры.

6.3.3. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

6.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

6.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

6.3.6. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

6.3.7. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации независимых профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

6.3.8. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

6.3.9. Оказывают содействие ветеранским организациям.

6.3.10. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации предприятия осуществляют контроль за предоставлением в Пенсионный фонд РФ индивидуальных сведений на уволенных работников.

6.3.11. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

#### **6.4. Работодатели:**

6.4.1. С учетом финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;
- работникам, имеющим ребенка- инвалида, и другим категориям.

6.4.2.Обеспечивают правильность исчисления, своевременную уплату (перечисление) в полном объеме страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования Российской Федерации, достоверность расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам и своевременность их представления, принимают меры по погашению задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

6.4.3.Обеспечивают представление достоверных сведений о специальном трудовом стаже на застрахованных лиц, занятых на работах в особых (тяжелых) условиях труда.

6.4.4.Отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно- массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определяемом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

6.4.5.Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных работников, необходимых для назначения пенсий и социальных пособий.

6.4.6.Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

6.4.7.Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

6.4.8.Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья работников организаций, создавая необходимые условия для прохождения регулярной диспансеризации. Обеспечивают повсеместное проведение углубленных медицинских осмотров для работников своих организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

6.4.9.Содействуют иммунизации, вакцинопрофилактике работников.

6.4.10.Сохраняют за работниками среднюю заработную плату за время прохождения ими диспансеризации и медицинских осмотров.

6.4.11.Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа).

6.4.12.Предусматривают в коллективных договорах социальную поддержку пенсионеров и инвалидов, ранее работавших в организации.

6.4.13.Предусматривают в коллективных договорах порядок и условия выплаты единовременного пособия работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (по возрасту, по инвалидности) с учетом стажа работы.

6.4.14.Предоставляют одному из родителей (в том числе оформившим опеку или усыновившем ребенка), воспитывающим ребенка первоклассника, однодневный оплачиваемый отпуск в первый день учебного года (с сохранением средней заработной платы) по личному заявлению.

6.4.15.Оказывают работникам материальную поддержку через выплаты материальной помощи на оздоровление, ритуальные услуги, связанные с похоронами близких родственников и другие цели по заявлению работника и ходатайству профсоюзной организации.

6.4.16.Предусматривают дополнительные льготы и компенсации в коллективных договорах.

## **7.Работа с молодежью**

### **7.1.Стороны совместно:**

7.1.1.Считают приоритетным направлением молодежной политики в сфере труда и занятости населения защиту трудовых прав молодежи; поддержку и стимулирование трудовой деятельности молодежи; привлечение молодежи в учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования в целях освоения рабочих профессий и последующего трудоустройства молодежи, выпускников профессиональных образовательных организаций в организации, испытывающие нехватку квалифицированных кадров.

7.1.2.Принимают меры по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

7.1.3. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, содействуют развитию молодежного туризма. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют военно-спортивные, оздоровительные лагеря.

7.1.4. С целью привлечения и закрепления молодежи на предприятиях предусматривают в коллективных договорах для работающей молодежи:

- создание условий для профессионального роста;
- организацию работы с молодыми семьями;
- развитие института наставничества.



7.1.5. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, в учреждениях образования, культуры и здравоохранения для обслуживания населения городского округа Евпатория, организации рабочих мест и производственного быта.

## **7.2. Администрация:**

7.2.1. Разрабатывает предложения по основным направлениям молодежной и семейной политики в городе Евпатория и реализации целевых программ, направленных на решение проблем образования, трудоустройства и вторичной занятости молодежи, жилищного обеспечения, социальной защиты молодежи и молодой семьи, развития предпринимательства.

7.2.2. Организует досуг (семинары, квесты, тренинги и т.д.) для несовершеннолетних, работающих в молодежном трудовом отряде.

7.2.3. Реализует мероприятия по физическому, духовно-нравственному, патриотическому воспитанию молодежи, сохранению семейных ценностей и традиций.

7.2.4. Участвует в организации оздоровления, отдыха и временной занятости несовершеннолетних в летний период.

7.2.5. Осуществляет профориентационное консультирование молодежи по вопросам трудоустройства.

7.2.6. Проводит консультационную и разъяснительную работу по предоставлению молодым семьям, нуждающимся в жилых помещениях, социальных выплат на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства в рамках реализации Государственной программы развития строительной отрасли Республики Крым

## **7.3. Профсоюзы:**

7.3.1. Организуют работу молодежных комиссий профкомов.

7.3.2. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

7.3.3. Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

## **7.4. Работодатели:**

7.4.1. Содействуют трудоустройству молодежи после окончания общеобразовательных учреждений, училищ, колледжей и вузов.

7.4.2. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о проведении производственной практики учащихся и стажировки.

7.4.3. Содействуют созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан и студентов, желающих работать в свободное от учебы время.

7.4.4. Совместно с профсоюзами проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности работающей молодежи, организуют соревнования, конкурсы.

## **8. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения**

### **8.1. Стороны совместно:**

8.1.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития городского округа.

8.1.2. Содействуют заключению в установленном порядке коллективных договоров во всех организациях и у индивидуальных предпринимателей, оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.

8.1.3. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах установленной компетенции.

8.1.4. Принимают решения по вопросам и проблемам, включённым в Соглашение, после консультаций на уровне территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.1.5. Стороны считают необходимым развивать отношения социального партнерства на основе совместной объективной оценки реальных финансовых возможностей работодателя и приоритетности использования ресурсов для сохранения и развития производственных мощностей, а также на основе обеспечения прав и интересов сторон в соответствии с требованиями законодательства.

8.1.6. Проводят согласованную политику и способствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях города.

### **8.2. Администрация:**

8.2.1. Осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.2.2. Способствует заключению коллективных договоров на территории городского округа. Осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров предприятий, учреждений, организаций и индивидуальных предпринимателей для выявления условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям

сторон, подписавшим коллективный договор, а также исполнительным органам государственной власти Республики Крым.

8.2.3.Обеспечивает в установленном порядке участие представителей профсоюзов и работодателей в работе комиссий, рабочих групп и иных консультативно-совещательных органов, образованных при администрации города Евпатория, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

8.2.4.Сохраняет право за городскими (районными) комитетами профсоюза и Евпаторийским союзом работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы в соответствии с Методикой расчета и порядка использования арендной платы при передаче в аренду имущества, утверждаемой Евпаторийским городским советом.

8.2.5.Включает при обращении сторон Соглашения в состав рабочих групп по вопросам составления прогнозов социально-экономического развития городского округа и муниципальных целевых программ представителей Профсоюзов и Работодателей.

### **8.3. Профсоюзы:**

8.3.1.Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению колдоговорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений.

8.3.2.Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

8.3.3.Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

8.3.4.Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с законодательством Российской Федерации принимают необходимые меры по их урегулированию.

### **8.4. Работодатели:**

8.4.1.Обеспечивают права профсоюзов и их объединений, касающихся сбора членских взносов по заявлению членов профсоюзов в безналичной форме и своевременного перечисления на текущие счета профсоюзных органов денежных средств, в порядке и на условиях, установленных коллективным договором.

8.4.2.Работодатели создают условия для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа в соответствии со статьёй 377 Трудового кодекса Российской Федерации, принимают решения с учётом мнения

соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных законодательством (ст. 371 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.4.3. Направляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8.4.4. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза, либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

## **9. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением**

9.1. Соглашение вступает в силу с 01.01.2017 года и действует до 31.12.2019 года включительно. Стороны имеют право один раз продлить действие данного Соглашения на срок не более трех лет.

9.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым в соответствии с решением Евпаторийского городского совета от 29.07.2016г. №1-41/9, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

9.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон для его заключения.

9.4. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым в соответствии с действующим законодательством.

9.5. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым.

9.6. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

9.7. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней после проведения уведомительной регистрации в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым размещается на официальном сайте муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым .

9.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах (по числу подписавших сторон и одного экземпляра для соответствующего регистрирующего органа), каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.